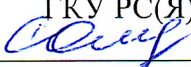
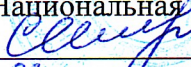


ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)
«НАЦИОНАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
ГКУ РС(Я) «НБ РС(Я)»

С.В. Алексеева
« 03 » декабря 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКУ РС(Я)
«Национальная библиотека РС(Я)»

С.В. Максимова
« 03 » декабря 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке определения стажа работы, дающего права
на установление надбавки за выслугу лет**

г. Якутск

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке определения стажа работы, дающего права на установление надбавки за выслугу лет в ГКУ РС(Я) «Национальная библиотека РС(Я)» (далее – Положение) является локальным нормативным актом ГКУ РС(Я) «Национальная библиотека РС(Я)» (далее – Библиотека), разработано в соответствии с нормативными правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 08 мая 2010 года №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных и муниципальных учреждений»;
- Инструкцией о порядке начисления и выплаты надбавок за непрерывный стаж работы в библиотеках (Постановление совмина СССР от 13.04.1973 N252 (ред. от 01.07.1991г.);
- Положением об оплате труда работников государственных учреждений в сфере культуры, искусства, кинематографии и архивного дела от 20.02.2019г.;
- Положением об оплате труда работников ГКУ РС(Я) «НБ РС(Я)» от 27.11.2019г.

1.2. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам Библиотеки в зависимости от общего количества лет, проработанных в библиотеках независимо от ведомственной подчиненности.

**2. Стаж специалистов Библиотеки, дающий право
на установление надбавки за выслугу лет**

2.1. Выплаты производятся специалистам, для которых Библиотека является основным местом работы.

2.2. В непрерывный стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включаются:

- работа в должности руководителя или специалиста в библиотеках независимо от их ведомственной принадлежности;
- работа в должности руководителя или специалиста в книжных палатах;
- работа в библиотечных коллекторах в должности руководителя или специалиста;
- штатная преподавательская или руководящая работа в высших или средних профессиональных учебных заведениях, непосредственно связанная с подготовкой специалистов по направлениям «Библиотечно-информационная деятельность», «Библиотековедение и библиография», «Книговедение», «Прикладная информатика»;

- время обучения в очной аспирантуре, высших и средних профессиональных учебных заведениях, дающих образование по направлениям «Библиотечно-информационная деятельность», «Библиотековедение и библиография», «Книговедение», «Прикладная информатика»;
- время работы на выборных должностях в органах законодательной или исполнительной власти и профсоюзных органах, если этому периоду непосредственно предшествовала или за ним следовала работа в библиотеке в качестве специалиста;
- время службы в вооруженных силах, участия в боевых действиях;
- время работы в министерствах, управлениях (отделах) культуры;
- работа в качестве редактора специальных библиотечных периодических изданий;
- педагогическая работа учителя общеобразовательной школы, если ей предшествовала или сразу после нее следовала работа в школьной, детской, юношеской или сельской библиотеке или детском, юношеском отделе библиотеки для взрослых;
- время работы в библиотеке в качестве специалиста или осуществления профессиональной деятельности по общеотраслевым профессиям рабочего;
- время отпуска по уходу за ребенком до 1,5 и 3 лет;

2.3. Не прерывают непрерывный стаж, но не включаются в него:

- время перерыва в работе, связанного с уходом за ребенком до 14 лет, ребенком-инвалидом до 16 лет, если этому периоду непосредственно предшествовала или за ним непосредственно следовала работа в библиотеке или других учреждениях, дающих право на установление непрерывного стажа;
- время нахождения на пенсии, если этому периоду непосредственно предшествовала или за ним непосредственно следовала работа в библиотеке в качестве специалиста;
- время перерыва в работе не более трех месяцев, если ему непосредственно предшествовала работа, дающая право на установление непрерывного стажа;
- время перерыва в работе в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность, если ему непосредственно предшествовала или (и) за ним следовала работы, дающая право на установление непрерывного стажа;
- время нахождения на лечении, если ему непосредственно предшествовала или (и) за ним следовала работа, дающая право на установление непрерывного стажа;
- время перерыва в работе при предоставлении документа, подтверждающего постановку на учет в службах занятости в качестве безработного, если ему непосредственно предшествовала или (и) за ним следовала работа, дающая право на установление непрерывного стажа;

3. Стаж работников, занятых на общеотраслевых должностях служащих, дающий право на установление надбавки за выслугу лет

3.1. По общеотраслевым должностям служащих надбавка за выслугу лет применяется ко всем работникам, занимающим должности служащих. В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет могут засчитываться иные периоды работы, опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности независимо от организационно-правового статуса учреждения по предыдущему месту работы.

3.2. В непрерывный стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включаются:

- время работы в библиотеке в качестве специалиста или осуществления профессиональной деятельности по общеотраслевым профессиям рабочего;

- время обучения в очной аспирантуре, высших и средних профессиональных учебных заведениях, дающих образование по данной специальности / направлению;
 - время работы на выборных должностях в органах законодательной или исполнительной власти и профсоюзных органах, если этому периоду предшествовала или за ним непосредственно следовала работы в библиотеке;
 - время службы в вооруженных силах, участия в боевых действиях;
 - время отпуска по уходу за ребенком до 1,5 и 3 лет;
- 3.3. Не прерывают непрерывный стаж, но не включаются в него:
- время перерыва в работе, связанного с уходом за ребенком до 14 лет, ребенком-инвалидом до 16 лет, если этому периоду непосредственно предшествовала или за ним непосредственно следовала работа в библиотеке или других учреждениях, дающих право на установление непрерывного стажа;
 - время нахождения на пенсии, если этому периоду непосредственно предшествовала или за ним непосредственно следовала работа в библиотеке;
 - время перерыва в работе не более трех месяцев, если ему непосредственно предшествовала или (и) за ним следовала работа, дающая право на установление непрерывного стажа;
 - время перерыва в работе в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность, если ему непосредственно предшествовала или (и) за ним следовала работы, дающая право на установление непрерывного стажа;
 - время нахождения на лечении, если ему непосредственно предшествовала или (и) за ним следовала работа, дающая право на установление непрерывного стажа;
 - время перерыва в работе при предоставлении документа, подтверждающего постановку на учет в службах занятости в качестве безработного, если ему непосредственно предшествовала или (и) за ним следовала работа, дающая право на установление непрерывного стажа;

4. Стаж работников, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, дающий право на установление надбавки за выслугу лет

4.1. По общеотраслевым профессиям рабочих надбавка за выслугу лет применяется ко всем рабочим в зависимости от продолжительности непрерывного стажа работы в государственных и муниципальных учреждениях бюджетной сферы.

4.2. Надбавка к окладу за выслугу лет по общеотраслевым профессиям рабочих применяется к работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих.

4.3. В стаж, дающий право на установление надбавки за выслугу лет по общеотраслевым профессиям рабочих, включаются:

- время работы в библиотеках независимо от их ведомственной принадлежности в качестве рабочего, специалиста или служащего;
- работа в должности руководителя, специалиста или по общеотраслевым профессиям рабочих в книжных палатах;
- работа в библиотечных коллекторах в должности руководителя, специалиста или по общеотраслевым профессиям рабочих;
- штатная работа в качестве руководителя, преподавателя, служащего или рабочего в высших или средних профессиональных учебных заведениях, непосредственно связанная с подготовкой специалистов по специальностям / направлениям «Библиотечно-информационная деятельность», «Библиотековедение и библиография», «Книговедение», «Прикладная информатика»;
- время обучения в аспирантуре, высших и средних профессиональных учебных заведениях, дающих образование по специальности / направлению «Библиотечно-

информационная деятельность», «Библиотечковедение и библиография», «Книговедение», «Прикладная информатика»;

- время работы на выборных должностях в органах законодательной или исполнительной власти и профсоюзных органах, если этому периоду предшествовала или за ним непосредственно следовала работа в библиотеке в качестве специалиста;
- время службы в вооруженных силах, участия в боевых действиях;
- время отпуска по уходу за ребенком до 1,5 и 3 лет.

4.3. Не прерывают непрерывный стаж, но не включаются в него:

- время перерыва в работе, связанного с уходом за ребенком до 14 лет, ребенком-инвалидом до 16 лет, если этому периоду непосредственно предшествовала или за ним непосредственно следовала работа в библиотеке или других учреждениях, дающая право на установление непрерывного стажа;
- время нахождения на пенсии, если этому периоду непосредственно предшествовала или за ним непосредственно следовала работа в библиотеке или других учреждениях, дающих право на установление непрерывного стажа;
- время перерыва в работе не более трех месяцев, если ему непосредственно предшествовала или (и) за ним следовала работа, дающая право на установление непрерывного стажа;
- время перерыва в работе в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность, если ему непосредственно предшествовала или (и) за ним следовала работа, дающая право на установление непрерывного стажа;
- время нахождения на лечении, если ему непосредственно предшествовала или (и) за ним следовала работа, дающая право на установление непрерывного стажа;
- время перерыва в работе при предоставлении документа, подтверждающего постановку на учет в службах занятости в качестве безработного, если ему непосредственно предшествовала или (и) за ним следовала работа, дающая право на установление непрерывного стажа.

5. Порядок установления стажа,

дающего право на установление надбавки за выслугу лет

5.1. Стаж, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, определяется отделом учетно-хранительской документации на основании предоставленных документов.

5.2. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка. При отсутствии записей в трудовой книжке могут быть предоставлены другие документы, подтверждающие стаж, дающий право на установление надбавки: справка с предыдущего места работы, военный билет, копия документа об окончании высшего или среднего профессионального учебного заведения, аспирантуры, справка медицинского учреждения, органа опеки, социальных служб о необходимости ухода за больным или инвалидом, свидетельские показания, заверенные нотариально, справка о постановке на учет в службах занятости и т.д.

5.3. В спорных случаях стаж устанавливается комиссией по трудовым спорам.

Приложение

| Наименование условия при выслуге лет | Размер надбавки (в процентах) |
|--------------------------------------|-------------------------------|
| От 2 лет до 5 лет | до 10 |
| От 5 лет до 10 лет | до 15 |
| От 10 лет до 15 лет | до 20 |
| От 15 лет до 20 лет | до 25 |
| Свыше 20 лет | до 30 |